**Техническое задание для консультанта**

**по внедрению социально- и гендерно- чувствительной политики на местном уровне**

1. **Обоснование**

Проект «Улучшение услуг на местном уровне», финансируемый Правительством Швейцарии через Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству и выполняемый Хельветас и Институтом политики развития, разработан как инициатива на десять лет. Первая фаза Проекта стартовала в мае 2015 года и была завершена в конце апреля 2019 года.

Основными направлениями деятельности **второй фазы Проекта (2019-2023 гг.)** будут углубление, репликация и расширение протестированных моделей, полученных в результате первой фазы, развитие межмуниципального сотрудничества по решению вопросов местного значения, а также распространение знаний и навыков по организации и предоставлению услуг по всей стране через национальный механизм.

* Проект сфокусирует свою работу на достижении следующих результатов:

1. Граждане получают эффективные, результативные и устойчивые услуги от местных поставщиков услуг

2. Способствовать **созданию благоприятных условий для улучшения услуг, предоставляемых на местном уровне учитывающие социально- и гендерно- чувствительные аспекты.**

На протяжении 4-летнего периода второй фазы Проект ставит перед собой задачу усилить/повысить потенциал органов местного самоуправления (МСУ) интегрировать подходы, учитывающие социально- и гендерно- чувствительные аспекты, в улучшении качества оказываемых услуг на местном уровне, использовать гендерно-ориентированное бюджетирование (далее ГОБ), а также мнения социально уязвимых групп в процессах принятия решений. Всем отобранным проектным муниципалитетам в рамках второй фазы будут предоставлены консультации, с разработанными учебными материалами (пособиями), а также пошаговая инструкция по внедрению социально- и гендерно- чувствительной политики на местном уровне и проведены тренинги по вышеуказанным тематикам. Данные действия помогут выявить базовые понятия членов ОМСУ, поставщиков услуг и местных сообществ о социально- и гендерно- чувствительных подходах в сфере предоставления услуг.

В рамках данной задачи приглашаются к сотрудничеству консультанты по социально- и гендерно- чувствительной политике на местном уровне.

1. **Цель и задачи технического задания**

**Цель**:

1. Обучить представителей ОМСУ пяти проектных муниципалитетов в Джалал-Абадской области по теме «социально- и гендерно- чувствительная политика» на местном уровне, и возможным способам ее внедрения на местном уровне, а также проведение гендерного анализа существующих административных документов (в том числе ПСЭР, местные планы действий и документы по местному бюджету) в одном из проектных муниципалитетов в Джалал-Абадской области.

**Задачи:**

* 1. Провести по одному тренингу в пяти муниципалитетах Джалал-Абадской области для глав АО, депутатов АК, соц. работников и ответ секретарей по теме «социально- и гендерно- чувствительная политика» на местном уровне и о возможных способах ее внедрения в сферу услуг на муниципальном уровне.
* 2. Проведение гендерного анализа и оценки уже существующих административных документов в одном из проектных муниципалитетов по социально- и гендерно-чувствительным аспектам/критериям.
* 3. Разработка пошаговой инструкции по внедрению социально- и гендерно- чувствительной политики в проектных муниципалитетах.

1. **Ожидаемые результаты работы**

Ожидаются следующие результаты по данному техническому заданию:

1. Отчет по результатам проведенных тренингов с представителями местных ОМСУ, а также разработанный план для каждого муниципалитета по внедрению социально- и гендерно- чувствительных политик.
2. Отчет по проведенному гендерному анализу документов проектных ОМСУ на их соответствие социально- и гендерно- чувствительным аспектам, включающий пошаговую инструкцию по внедрению социально- и гендерно- чувствительной политики в проектных муниципалитетах.
3. **Подотчетность:**

Консультант подотчетен в своей работе менеджеру Проекта. Менеджер Проекта оставляет за собой право запросить информацию о текущем статусе реализации Технического задания.

Контактным лицом Проекта на период выполнения технического задания является специалист проекта по гендерным вопросам и управлению знаниями.

1. **Процедура подачи заявок**

Заинтересованным кандидатам необходимо представить следующие документы на электронную почту [Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org](mailto:Zhyldyz.Abdyldaeva@helvetas.org) не позднее 5 ноября 2019 года:

1. Резюме, включающее информацию об опыте проведения тренингов по социально- и гендерно- чувствительным подходам, подготовки и оценки аналитических отчетов.
2. Техническое предложение видения и подхода к работе, с описанием плана работ, график поездок и планируемых сроков.
3. Коммерческое предложение (бюджет), с указанием количества дней, транспортных и прочих расходов, ежедневной ставки; и общей суммы за выполнение данного задания.